

# Verklagsreglur um auglýsingar starfa og tímabundnar ráðningar starfsfólks Akureyrarbæjar

1. Til að tryggja hæfni starfsmanna sinna ætlar Akureyrarbær að ráða hæft og metnaðarfullt starfsfólk með því að auglýsa öll störf, sjá þó greinar 2 -7.
2. Alltaf skal auglýsa árstíðabundin störf og sumarafleysingar. Stjórnanda er heimilt að framlengja án auglýsingar ráðningu þeirra sem ráðnir hafa verið eftir auglýsingu í sumarafleysingar. Heimildin nær til tímabundinnar framlengingar í tímavinnu eða allt að 40% starfshlutfalli, en þó að hámarki til næsta vors.
3. Þegar fyrirséð er að ráðið verði til skemmri tíma en 6 mánaða er heimilt að færa starfsmenn til í starfi án auglýsingar.
4. Þegar um ráðningu til skemmri tíma en 6 mánaða er að ræða er heimilt að ráða umsækjendur sem sótt hafa um tímabundin afleysingastörf. Umsóknir um tímabundin afleysingastörf eru virkar í 3 mánuði. Óheimilt er að ráða einstakling í tímabundna afleysingu ef ekki er fyrirbyggjandi virk umsókn um tímabundið starf í umsóknakerfi Akureyrarbæjar.
5. Ef starfsmaður ákveður að dreifa fæðingarorlofi á allt að 12 mánuði er heimilt að flytja til í starfi innan stofnunar eða ráða umsækjanda sem sótt hefur um tímabundið afleysingarstarf án auglýsingar þar til viðkomandi kemur aftur til starfa.

Almenn heimild til að ráða án auglýsingar vegna veikindaforfalla er allt að 6 mánuðir. Ef hinsvegar forföll starfsmanns vegna veikinda vara lengur en 6 mánuði er heimilt að framlengja ráðningu afleysingarstarfsmanns þannig að ráðningartímabil verði samtals sem nemur allt að tvöföldum veikindarétti þess forfallaða \*

6. Heimilt er án auglýsingar að auka starfshlutfall starfsmanns í hlutastarfi sé um sama starf að ræða.
7. Heimilt er án auglýsingar að ráða starfsmenn til starfa í atvinnuátaksverkefnum Akureyrarbæjar, til átaksverkefna í samvinnu við Vinnumálastofnun og til starfa sem fjármögnuð eru með þátttöku Tryggingarstofnunar Íslands. Stjórnendum er heimilt að framlengja án auglýsingar ráðningu starfsmanna sem ráðnir hafa verið til starfa í átaksverkefnum.
8. Ef starf sem auglýst var tímabundið vegna afleysingar losnar þannig að ráða þarf ótímabundið í starfið ber stjórnanda að meta hvort auglýsa skuli að nýju eða framlengja ráðningu þess sem leysti af án auglýsingar. Að höfðu samráði við yfirmann sinn er stjórnanda heimilt til að framlengja ráðningu þess sem leysti af án auglýsingar ef hann metur það ákjósanlegt fyrir vinnustaðinn. Aður en ákvörðun er tekin ber stjórnanda að senda næstráðanda skriflegan rökstuðning fyrir því að auglýsa starfið ekki að nýju. Stjórnendur eru minntir á að kynna umsækjendum um tímabundin störf í

20. janúar 2015

\*Þegar starfsmaður hefur verið samfelldt frá vinnu vegna veikinda eða slysa launalaust í jafnlangan tíma og þann tíma er hann átti rétt á að halda launum í fjarverusinni, má leysa hann frá starfi vegna heilsuþrests.

upphafi ráðningar að komið geti til þess að starfið verði auglýst að nýju ef framlengja þarf ráðningu.

9. Minnt er á leiðbeiningar fyrir stjórnendur um vinnulag við ráðningar í stjórnendahandbók á vef Akureyrarbæjar.
10. Minnt er á gildandi verklagsreglur um ráðningar stjórnenda og annarra starfsmanna m.t.t. jafnréttissjónarmiða. Við tímabundnar ráðningar og tilfærslur í starfi skal eftir föngum leitast við að jafna kynjahlutfall í störfum.
11. Minnt er á gildandi verklagsreglur um ráðningar m.t.t. skyldleika og mægða. Samkvæmt almennum hæfisreglum er stjórnendum óheimilt að ráða til sín nákomna í störf, þar með talin sumarstörf. Þannig er óheimilt að ráða til sín maka og þá sem eru skyldir eða mægðir stjórnanda í beinan legg eða að öðrum lið til hliðar eða þá sem tengdir eru stjórnanda með sama hætti vegna ættleiðingar.
12. Ef stjórnandi telur brýna nauðsyn bera til að víkja frá þessum reglum, skal hann hafa um það samráð við embættismann sem sækir um undanþágu til bæjarstjóra sem einn getur veitt hana. Undanþága skal aðeins veitt ef sýnt er að ekki sé hægt með öðrum hætti að halda uppi nauðsynlegri starfsemi á viðkomandi vinnustað. Launafulltrúa er ekki heimilt að staðfesta ráðningarsamning fyrir en samþykki bæjarstjóra liggur fyrir.
13. Ef starfsmaður sem ráðinn hefur verið kemur ekki til starfa og ráða þarf nýjan starfsmann strax, er stjórnanda heimilt að ráða umsækjanda sem sótt hefur um tímabundið afleysingastarf án auglýsingar. Stjórnandi þarf ekki að fá undanþágu frá bæjarstjóra en embættismaður skal gera bæjarstjóra grein fyrir málsatvikum þegar ráðning liggur fyrir. Launafulltrúa er ekki heimilt að staðfesta ráðningarsamning fyrir en embættismaður hefur staðfest í tölvupósti með afriti á bæjarstjóra að rökstuðningur verði sendur til bæjarstjóra.

Akureyri, 20. janúar 2015



Eiríkur Björn Björgvinsson  
Bæjarstjóri

20. janúar 2015