2020 /// Aðgerðir mannréttindastefnu

Akureyrarbær
Samfélagssvið

- ★ Stefnan samþykkt í bæjarstjórn
- ☆ Sviðsstjóri samfélagssviðs
- ✱ Sviðsstjóri stjórnsýslusviðs
- ★ Sviðsstjóri fræðslusviðs
- ✡ Fjársýslusvið

JAN

- Innleiða jafnlaunastefnu ✱
- Funda- og fræðsluáætlun fyrir þróunarleiðtoga ☆

FEB

- Launagreining ✱
- Gátlisti fræðslusviðs kynntur skólastjórnendum ☆

MARS

- Stefnan kynnt íbúum ☆
- Stefnan kynnt starfsfólki og bæjarfulltrúum. ☆
- Auglýst eftir tilnefningum til jafnréttisviður-kenninga ☆ ★

APRÍL

- Gátlistar við jafnréttisskimun ☆
- Tölfræðiupplýsingar um samsetningu vinnuafls ✱
- Jafnréttisviður-kenningar afhentar ☆
- Grunnskólar útfæri leiðir til að kynna nemendahópum fjölbreyttar náms- og starfsleiðir. ★

MAÍ

- Kanna kynjahlutfall í nefndum, ráðum og stjórnum ☆
- Fræðslupakki fyrir þróunarleiðtoga v/ samþættingu jafnréttissjónarmiða ☆
- Vinna við innleiðingu jafnlaunastaðals lokið ✱
- Örfræðsla um hatursorðræðu ☆

JÚNÍ

- Rafræn handbók um fjölbreytileika og staðalímyndir ☆
- Kallað eftir uppl. um stöðu starfsþróunar-áætlana ✱
- Útboðsauglýsnigar endurskoðaðar

JÚLÍ

ÁGÚST

- Verklag við jafnréttismat ☆
- Greining á nýtingu frístundastyrks ☆

SEPT

OKT

- Fræðsla um staðalímyndir í samstarfi við ÍBA ☆
- Reglubundin fræðsla um kynbundna- og kynferðilega áreitni

NÓV

- Farið yfir stöðu verkefna - bæjarráð ☆

DES

- Stefna um miðlæga gagnasöfnun ✡
- Kalla eftir áætlunum stofnana ☆

Mannréttindastefna Akureyrarbæjar Aðgerðir: Alltaf

- Kyn- og aldursgreindum göngum um þjónustuþætti verði markvisst safnað til að auðvelda upplýsta ákvörðunartöku um nýtingu fjármuna.
- Ritaður texti og myndbirtingar mismuni ekki eða séu einstaklingum eða hópum til minnkunar.
- Ráðningar skulum vera samkvæmt stjórnsýslulögum, jafnréttislögum, öðrum þeim gildandi lögum sem verða ráðningar og gildandi reglum og samþykktum bæjarins.
- Starfsfólk sækir starfsþróun samkvæmt starfsþróunaráætlun vinnustaðar sem byggir á verkefnum og vaxtarþörf starfsfólks óháð kyni, þjóðerni, fötlun, aldri, trú og hinsegin hneigð.
- Starfsfólki gefin kostur á mismunandi starfshlutfalli og sveigjanlegum vinnutíma eftir því sem verkefni og aðstæður leyfa.
- Forráðamenn/foreldrar, óháð kyni, fötlun, aldri, trú, þjóðerni og hinsegin hneigð, hvattir til að nýta/taka til jafns fæðingar og foreldraorlof og heimaveru vegna veikinda barna.
- Verklag og leiðbeiningar um viðbrögð við kynbundinni og kynferðislegri áreitni og kynbundnu ofbeldi og ofbeldi hverskonar skal vera til staðar og aðgengilegt á vef bæjarins.
- Á vinnustöðum er hvers kyns ofbeldi ekki liðið.
- Á öllum skólastigum skulu nemendur hljóta fræðslu um jafnréttismál þar sem þeir eru virkir þátttakendur.
- Kennslu- og námsgögn skönnuð markvisst þannig að ekki sé mismunað á grundvelli kyns, hinsegin hneigðar, aldurs, trúar, þjóðernis, eða fötlunar.