

# Mótun menntastefnu

---

DRÖG 18.3.2019

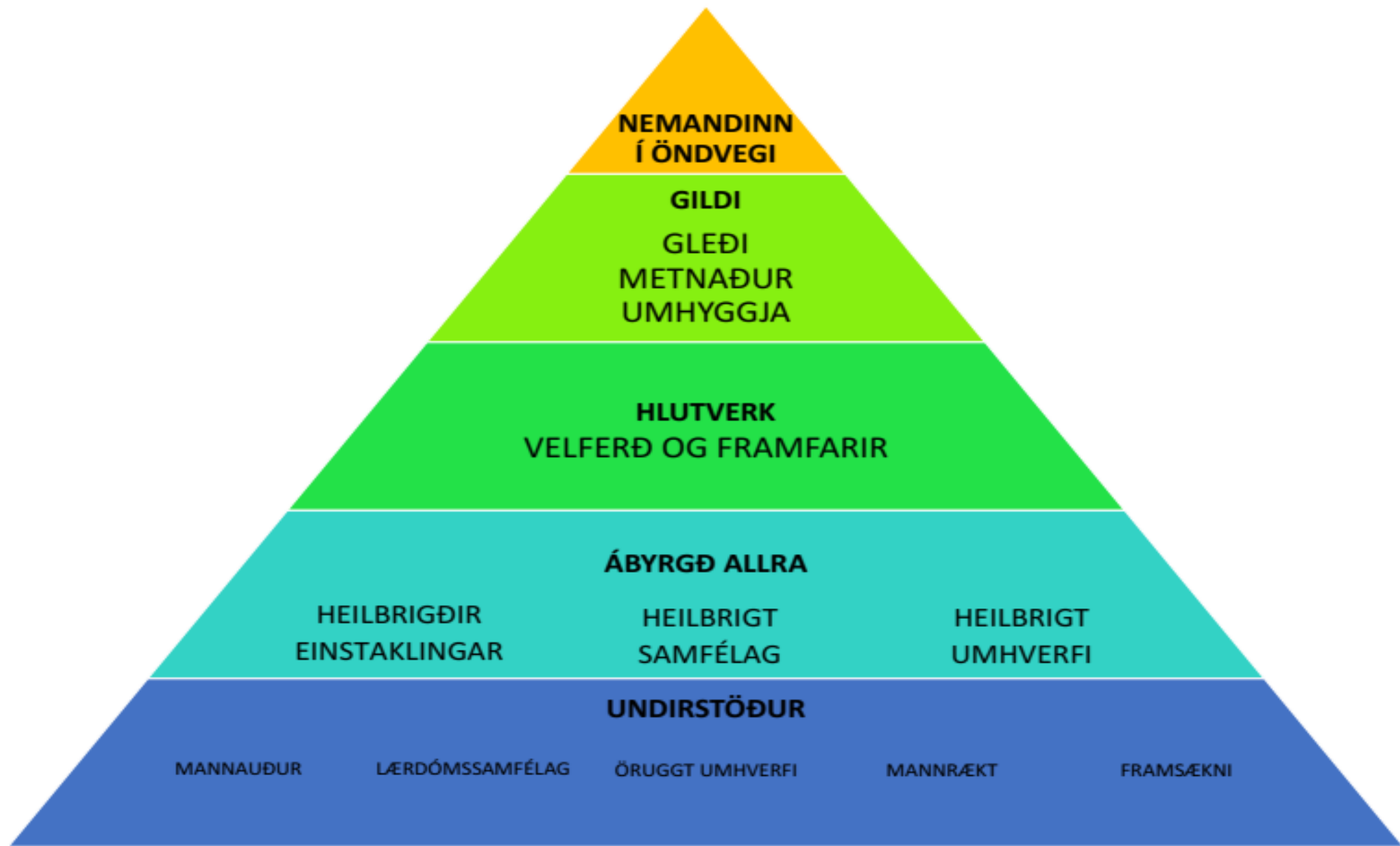
# Inngangur

---

Menntastefna Akureyrarbæjar leggur grunn að framsæknu skóla- og frístundastarfi. Við gerð menntastefnunnar er lagt upp með að hún verði framsýn, afmörkuð og skýr og byggi á gögnum, reynslu og rannsóknum.

Hlutverk fullorðinna er að vinna að velferð og framförum barna með gleði, metnað og umhyggju að leiðarljósi. Hraðar samfélagsbreytingar kalla á ábyrg viðbrögð og framsýni af hálfu fagfólks þar sem heilbrigði og mannkostir eru grunnur að öllu skólasterfi. Flest bendir til þess að óhjákvæmilegt verði að þróa starfshætti í skólum svo koma megi betur til móts við stöðu og þarfir barna vegna örra samfélagsbreytinga.

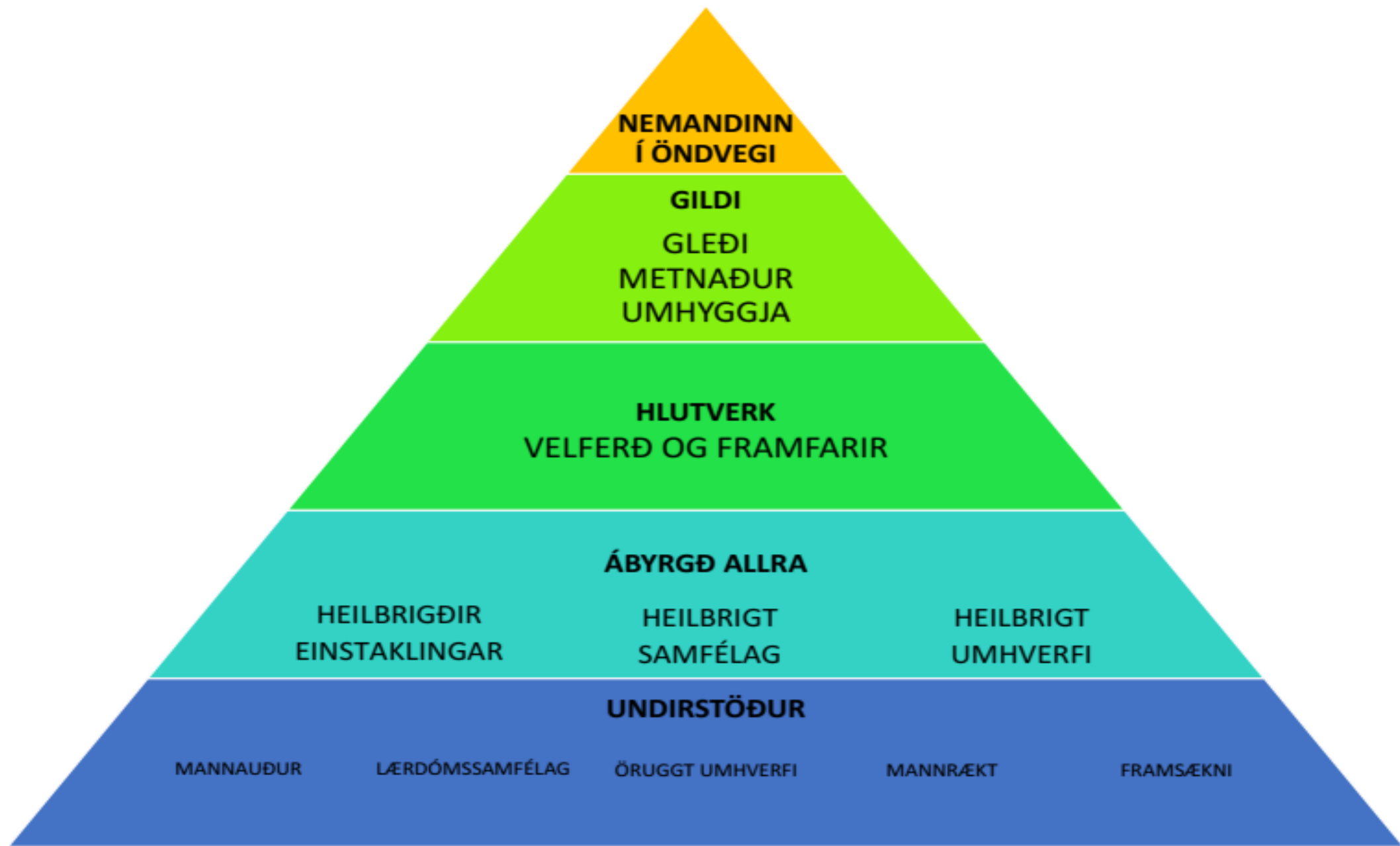
Stefnan felur í sér almennar aðgerðir sem miða að því að grunnþættir menntunar og hæfniviðmið aðalnámskrár birtist í öllu starfi en rík áhersla er lögð á að starfsfólk skólanna útfæri stefnuna á hverjum stað í samstarfi við nemendur og foreldra. Stefnan tiltekur sameiginlegar áherslur í skóla- og frístundastarfi og forgangsröðun umbótaverkefna.



# Nemandinn í öndvegi

---

Hagsmunir og þarfir nemenda eru leiðarljós í öllu starfi skóla, skipulagi og rekstri.



# Gleði

---

Börn þrífast best þar sem gleði ríkir og þar sem þau búa við hvatningu og tiltrú fullorðinna.

# Metnaður

---

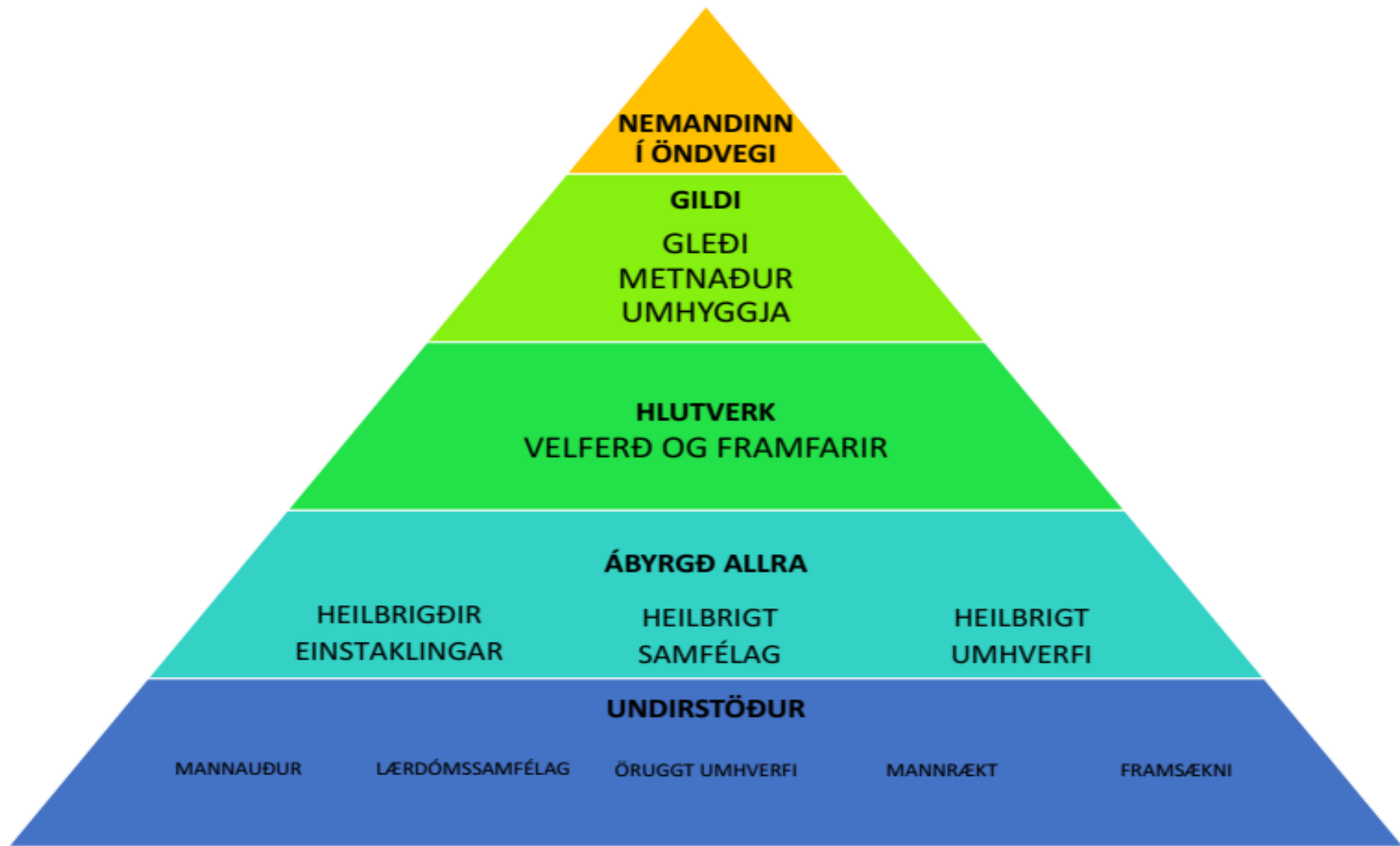
Skýrar væntingar til nemenda leggja grunn að metnaði og þrautseigju.

# Umhyggja

---

Öryggi, tengsl og samskipti eru grunnþarfir sem þarf að efla og rækta. Umhyggja felur í sér að tryggja skal öllum líkamlegt öryggi, öryggi í samskiptum og tengsl sem byggja á virðingu og trausti.

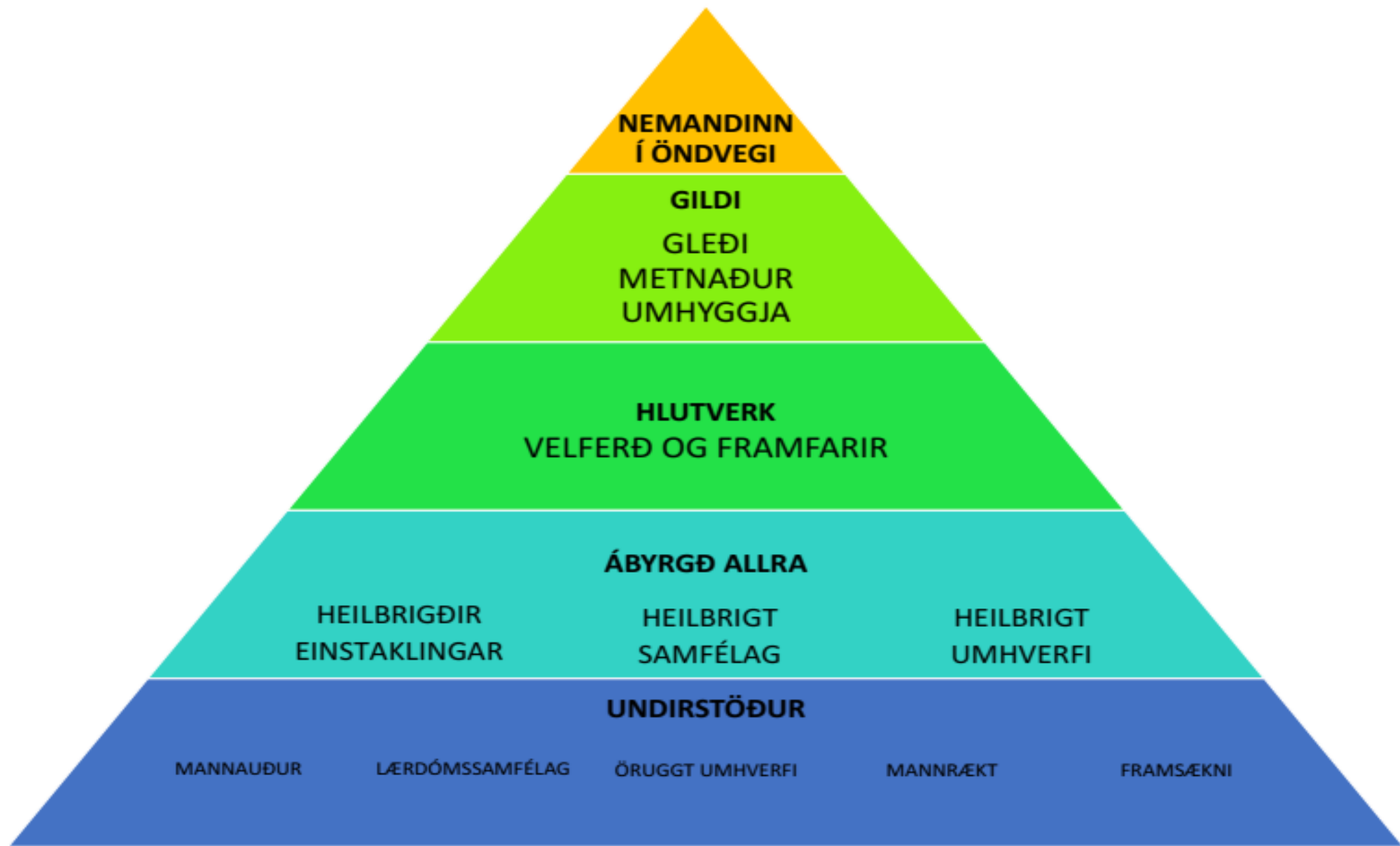




# Velferð og framfarir

---

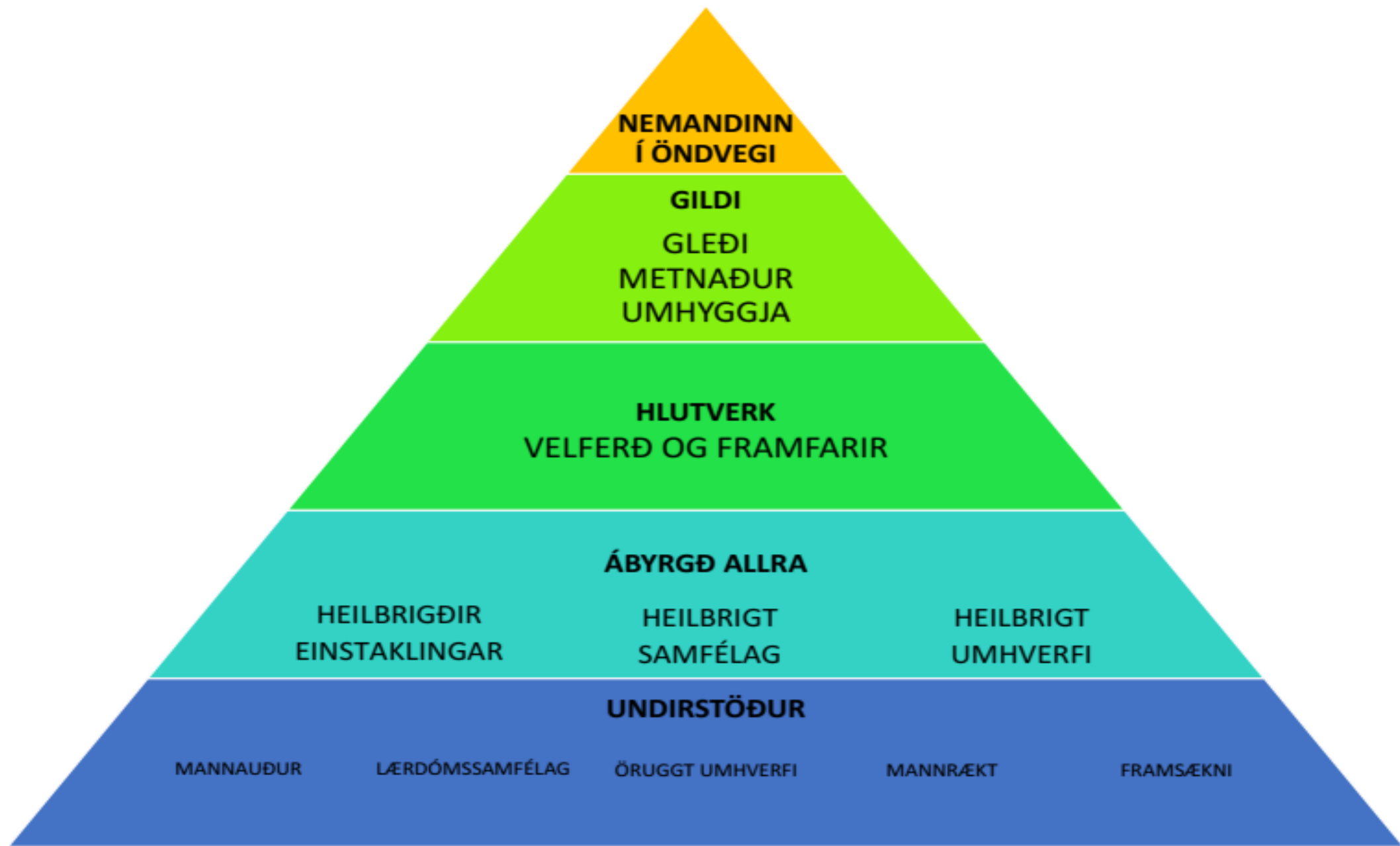
Hlutverk allra fullorðinna í skólasamfélaginu er að vinna að velferð og framförum barna.



# Ábyrgð allra

---

Það er á ábyrgð allra í skólasamfélaginu að vinna að heilbrigði einstaklinga, samfélags og umhverfis.



# Mannauður

---

Skólar Akureyrar verði áfram eftirsóknarverðir vinnustaðir

Starfsþróun – starfsfólk fái tækifæri til starfsþróunar

Þjálfun nýs starfsfólks og vönduð móttökuáætlun

Skuldbinding

Allt starfsfólk virkt í umbóta- og gæðastarfi

Fagleg forysta stjórnenda hefur að markmiði að vinna að velferð og framförum allra

# Lærdómssamfélag

---

Öflugt lærdómssamfélag er forsenda umbóta- og þróunarstarfs

Lærdómssamfélag sem einkennist af:

- faglegri forystu
- samstarfsmenningu með áherslu á nám og framfarir
- markmiðs- og árangursmiðuðum starfsháttum sem bæta vinnubrögð og drífa stöðugar umbætur áfram
- hæfnimiðuðu námi nemenda

# Öruggt umhverfi

---

Það eru mannréttindi að búa við öryggi í skólaskarfi.

- Öryggi í samskiptum
- Líkamlegt öryggi
- Öruggt og heilsusamlegt húsnaði
- Öruggur og vandaður búnaður



# Mannrækt

---

Öflugt siðferði og vinsemd

Tiltrú og bjartsýni

Sjálfhábyrgð og samkennd

Samskipti og tengsl

# Framsækni

---

Sterk framtíðarsýn

Öflug forysta á grundvelli framtíðarsýnar og stefnu hvers skóla og bæjarins í heild

Megináhersla á nám og framfarir

Samþætt stoðþjónusta

Aðlögun að samfélagsbreytingum og tækni

Vinna stöðugt að umbótum

Breyta til batnaðar á grundvelli gagna og rannsókna

# Næstu skref

---

Framsetning á drögum menntastefnunnar

Vinna í rýnihópum:

- starfsfólk, nemendur, foreldrar, kjörnir fulltrúar
- gefa álit á grunni stefnunnar
- vinna að stefnumörkun hvers skóla
- útfæra aðgerðir á hverjum stað
- útfæra aðgerðir fyrir heildina

Leggja fram framkvæmdaráætlun

Ákveða lykiláherslur og árangursvísa

# Lykilhugsun

---

Von er ekki aðferð

Kennum börnum aldrei um

Starfshættir leiða að velferð og framförum barna

Nám barna er forsenda kennsluhátta